

Les bénéficiaires des Perce-Neige sont intégrés individuellement dans les équipes de Migros Neuchâtel-Fribourg, notamment à la logistique.



Un demi-siècle d'histoire partagée

Migros et **la Fondation Les Perce-Neige** célèbrent 50 ans d'une solide collaboration durant lesquels de nombreuses personnes en situation de handicap ont pu intégrer des équipes professionnelles au sein de Migros Neuchâtel-Fribourg.

Texte: Julie Mégevand

Voilà déjà cinquante ans que Migros Neuchâtel-Fribourg et la Fondation Les Perce-Neige collaborent via une convention. Un demi-siècle que des personnes en situation de handicap occupent un poste adapté au sein de Migros à la centrale d'exploitation de Marin, en magasin à Marin Centre ainsi qu'à Métropole Centre.

Pour célébrer cette longue histoire commune, les deux institutions ont installé un stand de vente artisanale, dans le centre commercial de Marin Centre, durant le mois de décembre dernier. Y étaient proposés à la vente quantité d'articles pour les Fêtes, tous confectionnés par des bénéficiaires des Perce-Neige. Cela allait des cartes de vœux réalisées

à la main aux savons, sacs cabas en bâche recyclée, allume-feux, jeux en bois (dont un Memory neuchâtelois), bougies, confitures, gelées, sirops, et tant d'autres encore, pour des idées cadeaux originales et régionales. Les prix de vente s'échelonnaient, eux, de 3 à 30 francs en moyenne. Le stand, dont la structure en bois a été réalisée sur

mesure par des équipes des Perce-Neige, était situé dans la zone qui précède l'entrée du supermarché MMM de Marin Centre.

Une intégration socioprofessionnelle en évolution

C'est en 1970 que l'histoire entre Migros et la Fondation Les Perce-Neige a démarré, s'inscrivant dans le cadre d'une



Le stand réalisé par Les Perce-Neige, installé mi-décembre au cœur de Marin Centre, proposait à la vente des articles artisanaux.

politique inclusive, élément cher aux yeux du fondateur de Migros, Gottlieb Duttweiler. Le but étant d'offrir, via une intégration professionnelle totale, davantage d'intégration sociale aux personnes en situation de handicap. Les bénéficiaires des Perce-Neige pouvant ainsi jouir d'une vie la plus épanouie et autonome possible.

La manière de collaborer a beaucoup évolué au cours de ce premier demi-siècle. «En 1970, les bénéficiaires des Perce-Neige en emploi adapté se rendaient ensemble sur le lieu de travail, à la centrale d'exploitation Migros, emmenés par un moniteur en minibus. Ils constituaient ainsi ensemble une équipe au sein de l'entreprise et bénéficiaient d'un encadrement», raconte Claude Aebischer, maître socioprofessionnel principal aux Perce-Neige. Dès les années nonante, première évolution afin de proposer davantage d'autonomie et de valoriser les acquis: les employés des Perce-Neige ont

commencé à se rendre seuls sur leur lieu de travail. «Cela leur permettait de se sentir valorisés dans la gestion de leur quotidien, puisqu'on les laissait aussi organiser leurs repas pris sur le lieu de travail. À savoir que le sentiment d'identification à l'entreprise était déjà très fort de leur part.»

Des postes individuels

En 2010, place à une nouvelle vision, toujours mise en œuvre actuellement: l'intégration socioprofessionnelle individualisée en entreprise (ISPIE). Les membres des Perce-Neige sont placés de manière individuelle au sein d'équipes standard. Ils occupent ainsi des postes individuels et ont chacun leurs responsabilités. «En procédant ainsi, on augmente encore la qualité de vie de nos bénéficiaires et ils en sont heureux, selon leurs témoignages», conclut Claude Aebischer.

«Depuis trente-deux ans que je côtoie les collaborateurs de

la fondation, en premier lieu je retiens la gentillesse, l'espièglerie de certains, la qualité du travail et l'engagement sans faille des ouvriers de la fondation envers notre coopérative. Ces personnes sont considérées comme nos propres employés. Ces collaborateurs, un peu particuliers, nous apportent une dimension humaine hors du commun, c'est une vraie richesse de pouvoir partager cela avec eux. Je relève égale-

ment l'excellent travail réalisé par les équipes de Migros qui accueillent ces ouvriers, ainsi que les moniteurs de la fondation, sans quoi la réussite de ce partenariat ne serait pas celle qu'elle est aujourd'hui. Pour tout cela, un grand merci à chacun», complète encore Kader Hamrani, responsable de la Logistique à Migros Neuchâtel-Fribourg et coordinateur de la collaboration avec Les Perce-Neige.

Une carrière complète

À la fin de l'année 2021, un bénéficiaire des Perce-Neige a célébré, entouré des équipes des deux institutions, une retraite bien méritée après près de quarante ans à travailler au cœur de la centrale d'exploitation de Migros, à Marin. Prochaine étape de la coopération: l'engagement d'une personne en situation de handicap pour un apprentissage au sein d'un poste intégré. Ce n'est pas encore une réalité, mais cela le deviendra bientôt. **MM**

«Les ouvriers
de la fondation
sont considérés
comme nos
propres
employés»

Kader Hamrani,
coordinateur de la collaboration
avec Les Perce-Neige.